

昨対161%越えの営業が解く!

自発的資格学習を 促す方法

Foresight
フォーサイト

こんなお悩みありませんか？

社員に資格を
取ってもらいたいけど
自発的に学習してくれない…

もっと
資格取得に対して
前向きに取り組んでほしい！



今回は
そんなお悩みを
お持ちの
人事、研修担当者の方
必見です！

自発的に学習させる **2**つの方法

意欲の確認



どのくらいの**熱意**で
資格を取りたいのか。

意欲の醸成



「**資格を持っていると良い**」
ことが分かるような働きかけ
.....
応援する会社の体制

意欲の「確認」

資格を取りたい!! と思っている人を募って支援を行い学習してもらう。

前向きに資格取得を目指す方が結果にも結びつきやすいです。

意欲をより具体的にヒアリングできると○



学習開始後は、声をかけるなどして少しでもフォローしてあげるとベターです。

意欲の「醸成」

いや！それでも全員取らせたい!!! という企業様は
資格を取りたい！など学習意欲が湧くような仕組みづくりを。

- 👉 資格手当などを支給する。例)資格を取ったら毎月●円給料にプラスする
- 👉 資格を昇給・昇格条件にする。
- 👉 社内で資格を取って仕事の幅が広がった人などの話を共有しやる気を駆り立てる。
- 👉 サービス向上の為、会社で取得を義務化する。
- 👉 一番意欲が高い内定者の間に取得を目指し学習してもらう。

フォーサイトの通信講座では、
良質な教材にこだわった資格の通信講座で、
資格試験における高い合格率を挙げています。

サンプル教材も
提供させていただいております。
お気軽にお問い合わせください。

◆お問い合わせ先

メール : corpsales@foresight-inc.co.jp

URL : <https://www.foresight.jp/corporation/>

